

Relever les défis du manager de proximité (perfectionnement)

Manager une équipe requiert de nombreuses compétences.

La capacité du manager à accompagner les changements et à faire preuve de leadership est essentielle.

Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques qui permettront d'augmenter la performance jour après jour.

PROGRAMME



Avant la formation :

AUDIT et DIAGNOSTIC des attentes, besoins, objectifs, enjeux



Pendant la formation :

TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation et application

PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)

1 – Incarner son rôle de manager

Clarifier ses rôles et ses responsabilités de manager de proximité

-> Etat des lieux : support Carte mentale

Comment j'agis et pourquoi ?

-> Exercice en sous-groupe : autoréflexion

2 – Agir simplement pour mieux se comprendre

Eviter les pièges pour mieux communiquer

-> jeu « Dessinez c'est gagné »

Reconnaître les 4 types de personnalités et mieux s'adapter

-> Autodiagnostic.

Organiser et animer ses réunions d'équipe

-> Exercice en sous-groupes : avant/pendant/après : comment ?

3 – Favoriser l'engagement et la motivation.

Identifier et agir sur les moteurs de la motivation

-> Atelier partage de bonnes pratiques en lien avec le SONCAS

Le rôle du manager dans le « faire travailler ensemble »

-> Jeu ludique de construction

4 – Fixer les objectifs et accompagner

Fixer les objectifs SMART et en assurer le suivi

Gérer son temps et celui de son équipe pour plus d'efficacité

-> Exercice individuel : Matrice Eisenhower

S'approprier l'art du feedback

-> Exercice en binôme de construction d'une grille d'observation

Adopter les bonnes attitudes et méthodes

-> jeu de rôle



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**

07 83 84 64 23

alexandra.davidardite@adarisconseil.com

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 S'approprier les techniques fondamentales
- 2 Accroître l'implication de ses collaborateurs
- 3 Conduire réunions et entretiens avec efficacité
- 4 Développer sa posture managériale

LES POINTS FORTS

- + Intervenante avec 20 d'expérience en management
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives avec jeux de rôles filmés
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

EVALUATION / EFFICACITE

AVANT : audit et diagnostic
Questionnaire personnalité

PENDANT : évaluer sa montée en compétences à chaque étape

APRES : évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

PUBLIC

Managers
Orientation des publics en situation de handicap

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES

2 jours en présentiel
(format distanciel : nous consulter)

TARIF

Nous consulter

Relever les défis du manager de proximité

Manager une équipe requiert de nombreuses compétences .
La capacité du manager à accompagner les changements et à faire preuve de leadership est essentielle.
Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques qui permettront d'augmenter la performance jour après jour.

PROGRAMME

5 – Consolider sa posture de manager

Analyser son plan d'actions et faire un bilan

-> Echanges en groupe complet

Identifier ses freins et ses moteurs

-> Autodiagnostic et partages

Définir un plan d'actions sur des situations concrètes

-> Exercice individuel sur cas réel

6 – Développer son leadership

Identifier les qualités des leaders

-> jeu en mode « Devine tête »

Mettre en œuvre une communication adaptée

Identifier les différents acteurs et les associer

-> Brainstorming

Après la formation :



SUIVI post-formation personnalisé par mail du Plan d'Actions Personnel
(par téléphone ou en présentiel à la demande)



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**

07 83 84 64 23

alexandra.davidardite@adarisconseil.com

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 S'approprier les techniques fondamentales
- 2 Accroître l'implication de ses collaborateurs
- 3 Conduire réunions et entretiens avec efficacité
- 4 Développer sa posture managériale

LES POINTS FORTS

- + Intervenante avec 20 d'expérience en management
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives avec jeux de rôles filmés
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

EVALUATION / EFFICACITE

AVANT : audit et diagnostic
Questionnaire personnalité

PENDANT : évaluer sa montée en compétences à chaque étape

APRES : évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

PUBLIC

Managers
Accessible aux personnes en situation de handicap

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES

- 2 jours en présentiel
(format distanciel : nous consulter)

TARIF

Nous consulter