

Recruter avec méthode et efficacité

Le recrutement d'un nouveau collaborateur est un enjeu important dans un contexte concurrentiel où attirer et fidéliser les talents est stratégique. Il est donc important de structurer les processus de recrutement et perfectionner les techniques de questionnement pour objectiver les décisions de recrutement.



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**

07 83 84 64 23

alexandra.davidardite@adarisconseil.com

PROGRAMME



Avant la formation :

AUDIT et DIAGNOSTIC individuel des attentes, besoins, objectifs, enjeux



Pendant la formation :

TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation et application

PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)

1 - Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement

Repérer les nouvelles tendances en matière de recrutement

Connaître la législation en matière de recrutement (responsabilité et discrimination)

Organiser son processus de recrutement

2 - Qualifier le besoin en recrutement

Découvrir l'environnement

Définir le vrai besoin

Identifier les compétences requises : méthode du PRISME

3 - Mettre en place une stratégie de recherche de candidats

Approcher et sélectionner les candidats

Etoffer son réseau de candidats

4 - Réussir ses entretiens de recrutement

Préparer ses entretiens de recrutement

Découvrir le vrai profil de son candidat : méthode STAR system

Valider les étapes post-entretien

5 - Valoriser les candidats présentés

Rédiger la synthèse d'entretien : l'effet miroir

Professionaliser sa présentation par la méthode CAP

Etoffer son réseau de candidats



Après la formation :

SUIVI post-formation personnalisé

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 Identifier les enjeux du processus de recrutement
- 2 Qualifier le besoin en recrutement
- 3 Mettre en place une stratégie de recherche
- 4 Réussir ses entretiens de recrutement
- 5 Valoriser les candidats présentés

LES POINTS FORTS

- + Intervenant avec 17 d'expérience en recrutement
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

EVALUATION / EFFICACITE

AVANT : audit et diagnostic

PENDANT : évaluer sa montée en compétences à chaque étape

APRES : évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

PUBLIC

Toute personne amener à recruter

Orientation des publics en situation de handicap

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES

2 jours en présentiel
(format distanciel : nous consulter)

TARIF



Nous consulter