

## Concevoir et animer des actions de formation efficaces et motivantes

Etre formateur c'est maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques en se centrant sur l'apprenant. C'est accompagner chacun vers l'atteinte évaluée d'objectifs clairs. C'est aussi adopter la posture adaptée pour initier une dynamique positive et favoriser les apprentissages.



### CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**  
07 83 84 64 23  
alexandra.davidardite@adarisconseil.com

## PROGRAMME



### Avant la formation :

**AUDIT et DIAGNOSTIC** des attentes, besoins, objectifs, enjeux



### Pendant la formation :

**TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation et application**

**PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)**

#### 1 – Evaluer pour mieux adapter et s'adapter

Définir l'évaluation et ses objectifs  
Identifier les étapes et les acteurs de l'évaluation  
Choisir les outils adaptés  
Communiquer et tracer le processus pour plus d'efficacité

#### 2 – Concevoir un programme de formation cohérent

Situer la formation dans son contexte  
Définir les objectifs pédagogiques et la progression  
Construire le scénario et communiquer pour une visibilité partagée  
Choisir les méthodes pédagogiques  
Déterminer les supports et outils à utiliser maintenant

#### 3 – Développer l'individualisation des parcours de formation

Analyser les motivations de l'individualisation  
Relier les outils et les objectifs dans les 3 temps du parcours  
Accompagner en mode « sur mesure »  
Evaluer les freins à l'individualisation pour mieux agir

#### 4 – Susciter l'esprit de groupe et réguler les tensions

Identifier le rôle du formateur  
Créer le climat et la cadre propice à l'apprentissage  
Bien communiquer pour bien accompagner  
Anticiper et gérer les conflits



### Après la formation :

**SUIVI post-formation personnalisé par mail du Plan d'Actions Personnel (par téléphone ou en présentiel à la demande)**

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 Evaluer pour mieux adapter et s'adapter
- 2 Concevoir un programme de formation cohérent
- 3 Développer l'individualisation des parcours de formation
- 4 Susciter l'esprit de groupe et réguler les tensions

## LES POINTS FORTS

- + Intervenante avec 20 d'expérience en animation d'équipes et de réunions
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives avec jeux de rôles
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

## EVALUATION / EFFICACITE

**AVANT :** audit et diagnostic

**PENDANT :** évaluer sa montée en compétences à chaque étape

**APRES :** évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs  
**PUBLIC**

Formateurs(trices)  
Orientation des publics en situation de handicap

## PRE-REQUIS

Aucun

## MODALITES

4 jours en présentiel  
(format distanciel : nous consulter)



## TARIF

Nous consulter