

Animer et accompagner pour favoriser l'apprentissage

Etre formateur, c'est avoir la volonté de partager ses savoirs. Pour cela il est important de créer le contact avec les apprenants afin de générer une dynamique adaptée. L'animation est basée sur la maîtrise et l'implication afin de faire progresser chacun dans le respect des objectifs.

PROGRAMME

ECOUTE/ EVALUATION / EFFICACITE



AVANT LA FORMATION :

Audit auprès du commanditaire Diagnostic individuel des attentes, besoins, objectifs, enjeux auprès des stagiaires



PENDANT :

Questionnaire de niveau
Feuilles d'émargement

TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation , questionnaires écrits/oraux, brainstorming, jeux

PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)



CLOTURE :

Questionnaire d'acquis
Questionnaire de satisfaction
Certificat d'évaluation des acquis



APRES :

Questionnaires à froid
SUIVI post-formation à la demande et sur devis



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**
07 83 84 64 23
contact@adarisconseil.com

La formatrice est responsable de l'accueil, du suivi administratif et pédagogique des stagiaires de sa session.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 Créer le climat et le cadre propice à l'apprentissage
- 2 Animer pour faciliter la montée en compétences
- 3 Identifier et accompagner le projet
- 4 Anticiper et bien gérer les situations difficiles

PUBLIC

Tout public en situation de former
Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter

CONDITIONS D'ACCES

Avoir un ordinateur avec un accès internet
Webcam et son actifs

MODALITES

2 jours en distanciel - 7h / jour – 2 journées consécutives
Format présentiel : nous consulter

PRE REQUIS

Pas de prérequis

Animer et accompagner pour favoriser l'apprentissage



PROGRAMME

1 – Créer le climat et le cadre propice à l'apprentissage

Préparer son intervention
Soigner la prise de contact
Impliquer et s'impliquer
Rassurer et lever les freins

2 - Animer sa formation pour faciliter la montée en compétences

Identifier le rôle du formateur
Favoriser l'implication et la participation
Valoriser la montée en compétence s
Respecter la courbe journalière d'attention

3 – Identifier et accompagner le projet

Recruter efficacement
Former à l'analyse SWOT
Faire appréhender les techniques de recherche d'emploi / de stage

4 -Anticiper et bien gérer les situations difficiles

Identifier les sources potentielles de conflits
Adopter les bonnes attitudes et méthodes
Examiner et mettre en œuvre les étapes de résolution

LES

Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial , négociation et management

Auteure de *Performez en Vente* – Editions VUIBERT 2021

Une pédagogie basée sur des méthodes actives

Construction d'un Plan d'Actions Personnel

METHODES PEDAGOGIQUES ACTIVES

- Brainstorming
- Jeux de rôles
- Quiz
- Jeux (plateforme Klaxoon)

DELAI D'ACCES

Inscription 1 mois avant le début de la formation pour un financement OPCO,