

Se faire recruter avec méthode et efficacité

Changer de poste et passer un entretien de recrutement est une véritable démarche commerciale. Le candidat, même si ce n'est pas son métier, en bon commercial doit se vendre. Pour cela il doit analyser les besoins du recruteur et répondre à ses attentes en valorisant ses compétences.

En s'entraînant activement pendant 2 jours, le participant acquiert des méthodes et des réflexes pour aborder ses entretiens de recrutement. Cette formation propose de nombreuses simulations et jeux de rôle pour un apprentissage au plus près des techniques des recruteurs.

PROGRAMME



Avant la formation :

AUDIT et DIAGNOSTIC individuel des attentes, besoins, objectifs, enjeux



Pendant la formation :

TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation et application

PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)

1 - Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement

Repérer les nouvelles tendances en matière de recrutement

Organiser et cibler ses recherches

Gagner en confiance et aisance

Identifier les étapes du process de recrutement

2 - Qualifier les éléments du profil recherché

Découvrir l'environnement

Identifier les compétences requises : méthode du PRISME

3 - Réussir ses entretiens de recrutement

Préparer ses entretiens de recrutement

Valoriser ses compétences : méthode STAR system

Mener un questionnaire efficace

Valider les étapes post-entretien

4 – Suivre ses candidatures

Tenir ses engagements

Animer son réseau de recruteurs et prescripteurs

Après la formation :

SUIVI post-formation personnalisé



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**

07 83 84 64 23

alexandra.davidardite@adarisconseil.com

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 Identifier les enjeux du processus de recrutement
- 2 Qualifier les éléments du profil recherché
- 3 Réussir ses entretiens de recrutement
- 4 Suivre ses candidatures

LES POINTS FORTS

- + Intervenante avec 17 d'expérience en recrutement
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

EVALUATION / EFFICACITE

AVANT : audit et diagnostic

PENDANT : évaluer sa montée en compétences à chaque étape

APRES : évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

PUBLIC

Tout candidat souhaitant se préparer aux entretiens de recrutement

Orientation des publics en situation de handicap

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES

-  2 jours en présentiel (format distanciel : nous consulter)

TARIF

Nous consulter

