

Relever les défis du manager de proximité (perfectionnement)

Manager une équipe requiert de nombreuses compétences .
La capacité du manager à accompagner les changements et à faire preuve de leadership est essentielle.
Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques qui permettront d'augmenter la performance jour après jour.



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**
07 83 84 64 23
alexandra.davidardite@adarisconseil.com

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 S'approprier les techniques fondamentales
- 2 Accroître l'implication de ses collaborateurs
- 3 Conduire réunions et entretiens avec efficacité
- 4 Développer sa posture managériale

LES POINTS FORTS

- + Intervenante avec 20 d'expérience en management
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives avec jeux de rôles filmés
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

EVALUATION / EFFICACITE

AVANT : audit et diagnostic
Questionnaire personnalité

PENDANT : évaluer sa montée en compétences à chaque étape

APRES : évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

PUBLIC

Managers
Orientation des publics en situation de handicap

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES

-  2 jours en présentiel
(format distanciel : nous consulter)

TARIF

Nous consulter

PROGRAMME



Avant la formation :
AUDIT et DIAGNOSTIC des attentes, besoins, objectifs, enjeux



Pendant la formation :
TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation et application
PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)

1 – Incarner son rôle de manager

Clarifier ses rôles et ses responsabilités de manager de proximité
-> *Etat des lieux* : support Carte mentale
Comment j'agis et pourquoi ?
-> Exercice en sous-groupe : autoréflexion

2 – Agir simplement pour mieux se comprendre

Eviter les pièges pour mieux communiquer
-> jeu « Dessinez c'est gagné »
Reconnaître les 4 types de personnalités et mieux s'adapter
-> Autodiagnostic .
Organiser et animer ses réunions d'équipe
-> Exercice en sous-groupes : avant/pendant/après : comment ?

3 – Favoriser l'engagement et la motivation.

Identifier et agir sur les moteurs de la motivation
-> Atelier partage de bonnes pratiques en lien avec le SONCAS
Le rôle du manager dans le « faire travailler ensemble »
-> Jeu ludique de construction

4 – Fixer les objectifs et accompagner

Fixer les objectifs SMART et en assurer le suivi
Gérer son temps et celui de son équipe pour plus d'efficacité
-> Exercice individuel : Matrice Eisenhower
S'approprier l'art du feedback
-> Exercice en binôme de construction d'une grille d'observation
Adopter les bonnes attitudes et méthodes
-> jeu de rôle

Relever les défis du manager de proximité

Manager une équipe requiert de nombreuses compétences .
La capacité du manager à accompagner les changements et à faire preuve de leadership est essentielle.
Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques qui permettront d'augmenter la performance jour après jour.



CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**
07 83 84 64 23
alexandra.davidardite@adarisconseil.com

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 S'approprier les techniques fondamentales
- 2 Accroître l'implication de ses collaborateurs
- 3 Conduire réunions et entretiens avec efficacité
- 4 Développer sa posture managériale

LES POINTS FORTS

- + Intervenante avec 20 d'expérience en management
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives avec jeux de rôles filmés
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

EVALUATION / EFFICACITE

AVANT : audit et diagnostic
Questionnaire personnalité

PENDANT : évaluer sa montée en compétences à chaque étape

APRES : évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

PUBLIC

Managers
Accessible aux personnes en situation de handicap

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES

- ⌚ 2 jours en présentiel
(format distanciel : nous consulter)

TARIF

Nous consulter

PROGRAMME

5 – Consolider sa posture de manager

Analyser son plan d'actions et faire un bilan
-> Echanges en groupe complet
Identifier ses freins et ses moteurs
-> Autodiagnostic et partages
Définir un plan d'actions sur des situations concrètes
-> Exercice individuel sur cas réel

6 – Développer son leadership

Identifier les qualités des leaders
-> jeu en mode « Devine tête »
Mettre en œuvre une communication adaptée
Identifier les différents acteurs et les associer
-> Brainstorming

Après la formation :



SUIVI post-formation personnalisé par mail du Plan d'Actions Personnel
(par téléphone ou en présentiel à la demande)