

## Recruter en mode cabinet

Les entreprises externalisent leurs recrutements et font appel à des experts car le recrutement d'un nouveau collaborateur est un enjeu important. Accompagnez efficacement vos clients grâce à des méthodes et techniques adaptées. Votre objectif commun est la mise en poste du/de la candidat/e adapté/e.



### CONTACTS

Intervenante : **Alexandra DAVID-ARDITE**  
07 83 84 64 23  
alexandra.davidardite@adarisconseil.com

### PROGRAMME



#### Avant la formation :

**AUDIT et DIAGNOSTIC individuel des attentes, besoins, objectifs, enjeux**



#### Pendant la formation :

**TRAINING à chaque étape : analyse, pratique des méthodes, mise en situation et application**

**PLAN d' ACTIONS PERSONNEL (accompagnement de l'intervenant)**

#### 1/ Organiser et planifier une mission de recrutement

Préparer le recrutement : qui et comment ?

Conduire le recrutement : recherche et sélection

Présenter les candidats et accompagner le recrutement

#### 2/ Qualifier le besoin en recrutement par l'écoute et le questionnement client

Valider le rôle de l'interlocuteur

Découvrir l'environnement organisationnel et stratégique

Définir le vrai besoin

Identifier les compétences requises : méthode du PRISME  
(construction de la grille d'évaluation)

#### 3/ Mener des entretiens objectifs et efficaces avec des cadres et cadres supérieurs

Préparer son entretien avec méthode

Mettre en œuvre les fondamentaux de la communication

Découvrir le vrai profil de son candidat : méthode STAR system

#### 4/ Valoriser sa prestation et les candidatures présentées

Professionaliser le reporting des actions menées

Rédiger la synthèse d'entretien : l'effet miroir

Valoriser sa présentation par la méthode CAP



#### Après la formation :

**SUIVI post-formation personnalisé (à la demande)**

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 Identifier les enjeux du processus de recrutement
- 2 Qualifier le besoin en recrutement
- 3 Mettre en place une stratégie de recherche
- 4 Réussir ses entretiens de recrutement
- 5 Valoriser les candidats présentés

### LES POINTS FORTS

- + Intervenant avec 17 d'expérience en recrutement
- + Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- + Une prestation 100% sur mesure
- + Un accompagnement post-formation

### EVALUATION / EFFICACITE

**AVANT :** audit et diagnostic

**PENDANT :** évaluer sa montée en compétences à chaque étape

**APRES :** évaluation à chaud et à froid de l'atteinte des objectifs

### PUBLIC

Recruteur en agence ou cabinet  
Orientation des publics en situation de handicap

### PRE-REQUIS

Aucun

### MODALITES

2 jours en présentiel  
(format distanciel : nous consulter)

### TARIF



Nous consulter